



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Daniela Izzi

Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Torino
Campus Luigi Einaudi
Lungo Dora Siena, 100 - 10153 Torino - ITALIA
Tel. +39 011 6709427 - daniela.izzi@unito.it

POSIZIONE ATTUALE

Professoressa ordinaria di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino

Titolare del corso di *Diritto del lavoro* nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza; titolare del corso di *Diritto del lavoro dell'Unione Europea* nel Corso di Laurea magistrale in Scienze amministrative e giuridiche delle organizzazioni pubbliche e private; co-titolare del corso di *International and EU Labour Law* nel Corso di Laurea magistrale in European Legal Studies

Componente della Redazione della rivista *Lavoro e diritto* (Bologna, il Mulino); componente del Comitato di indirizzo scientifico e di referaggio della *Rivista giuridica del lavoro* (Roma, Ediesse-Futura) e responsabile della redazione piemontese della collegata *Rivista giuridica del lavoro-Giurisprudenza online*; componente del Comitato di referaggio della *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro - parte II* (Milano, Giuffrè Francis Lefebvre)

Componente del Comitato scientifico della collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza* dell'Università di Torino (Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane)

Membro del Collegio docenti del Dottorato di Ricerca in *Diritto, Persona e Mercato* dell'Università di Torino (Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali)

Componente del Comitato scientifico del Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di genere (CIRSDe) dell'Università di Torino

PERCORSO FORMATIVO E PROFESSIONALE

Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 12 luglio 1993 con una tesi in diritto del lavoro (relatore Prof. Massimo Roccella) e con la votazione di 110/110, lode e dignità di stampa

Titolo di Avvocato conseguito presso la Corte d'Appello di Torino nella sessione d'esami 1995, con iscrizione all'Albo degli Avvocati del Foro di Torino il 14 ottobre 1996

Titolo di Dottore di Ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali conseguito presso l'Università degli Studi di Bologna il 21 luglio 1997 (relatore della tesi Prof. Umberto Romagnoli)

Ricercatrice in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dal 1° novembre 1998, con conferma nel ruolo a decorrere dal 2 novembre 2001

Professoressa aggregata in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dall'anno accademico 2005-2006

Professoressa associata in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dal 1° ottobre 2011, con conferma nel ruolo a decorrere dal 1° ottobre 2014

Professoressa ordinaria di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino dal 1° ottobre 2021



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ATTIVITÀ DI RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

L'attività scientifica e di ricerca ha avuto ad oggetto temi vari del diritto del lavoro e della previdenza sociale, con una costante attenzione al confronto sistematico tra diritto interno e diritto dell'Unione europea, come attestano le pubblicazioni prodotte e la partecipazione a progetti di ricerca di taglio sovranazionale.

In questo contesto vanno collocati i volumi di *Casi e materiali di Diritto comunitario del lavoro* (Giappichelli, 1995, 1999 e 2004: prima edizione con Massimo Roccella e Giuseppe Civalè, le successive con Massimo Roccella e Mariapaola Aimo), la pubblicazione con Massimo Roccella dell'opera *Lavoro e diritto nell'Unione europea* (Cedam, 2010), la lunga collaborazione all'aggiornamento del manuale (intitolato prima *Diritto del lavoro della Comunità europea* e ora) *Diritto del lavoro dell'Unione europea* di Massimo Roccella e Tiziano Treu (Cedam, 2007, 2009, 2012 e 2016), del quale è divenuta co-autrice (insieme a Mariapaola Aimo) nell'ultima edizione del 2019.

Anche gran parte della restante produzione scientifica, sia monografica che di scritti minori, è comunque segnata dall'interesse per il diritto dell'Unione europea e per l'incidenza da esso spiegata sul diritto del lavoro nazionale, nonché per le esperienze maturate in ordinamenti stranieri.

Lo studio del diritto antidiscriminatorio, nella sua valenza inibitoria e promozionale e nelle molteplici declinazioni che presenta con riguardo ai diversi caratteri dell'identità personale oggetto di tutela, è al centro, oltre che della monografia *Eguaglianza e differenze nei rapporti di lavoro. Il diritto antidiscriminatorio tra genere e fattori di rischio emergenti* (Jovene, 2005), di vari scritti ad essa precedenti e successivi, che trovano la propria ragione d'essere nell'intensa evoluzione e nel marcato ampliamento conosciuti in epoca recente dal settore normativo in questione.

Accanto a questo vasto terreno di ricerca emerge l'attenzione dedicata a temi sicuramente non marginali per l'attuale diritto del lavoro come quelli, da un canto, riguardanti specifiche manifestazioni del noto binomio flessibilità-sicurezza, divenuto ineludibile nella regolazione del mercato del lavoro (in particolare, prendendo in esame contratti di lavoro a termine e a tempo parziale, licenziamenti e dimissioni); dall'altro, connessi alle vicende traslative delle imprese e ai processi di esternalizzazione delle stesse, in particolare tramite il ricorso a contratti di appalto. Al lavoro prestato nell'ambito di appalti, privati e pubblici, nazionali e transnazionali, e più precisamente alla problematica questione dei trattamenti – anzitutto economici – assicurati ai lavoratori impiegati per l'esecuzione dei servizi e delle opere oggetto d'appalto, è dedicata la monografia *Lavoro negli appalti e dumping salariale* (Giappichelli, 2018).

Benché siano stati oggetto di studio – anche per la rilevanza assunta nell'ordinamento dell'Unione europea – temi ricompresi per lo più nel diritto dei rapporti di lavoro, non sono comunque mancate occasioni di diretto confronto col diritto sindacale e col diritto previdenziale, come emerge dal (pur incompleto) elenco delle pubblicazioni.

a) Principali pubblicazioni scientifiche

1. *Discriminazioni di sesso nel rapporto di lavoro: il nuovo regime processuale*, in *Rivista trimestrale di diritto e procedura civile*, 1994, 517-580
2. *Molestie sessuali e rapporti di lavoro*, in *Lavoro e diritto*, 1995, 285-336
3. *I congedi parentali: un passo avanti nel cammino verso la parità tra lavoratori e lavoratrici*, in *Diritto e pratica del lavoro*, 1997, 1523-1526
4. *La Corte di Giustizia e le azioni positive: da Kalanke a Marschall*, in *Lavoro e diritto*, 1998, 675-712



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

5. *La direttiva sugli obblighi di informazione del datore di lavoro: dubbi sciolti dai giudici comunitari*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 1998, 393-402
6. *Orientamento sessuale del lavoratore e divieti comunitari di discriminazioni in base al sesso*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 1998, II, 301-317
7. *I Comitati aziendali europei. L'attuazione della direttiva 94/45 Ce nell'ordinamento italiano*, in *Contratto e impresa Europa*, 1999, 207-259 (con M. Aimo e P. Pelissero)
8. *Diritto comunitario del lavoro. Casi e materiali*, Torino, Giappichelli, 1995¹, 1999² (con M. Roccella e G. Civale nella prima edizione, con M. Roccella e M. Aimo nella seconda edizione)
9. *Il trasferimento d'azienda tra diritto comunitario e diritto interno: la dimensione collettiva della tutela*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 1999, I, 869-903
10. *Discriminazioni indirette e diritto comunitario: riflessioni dopo Seymour-Smith*, in *Lavoro e diritto*, 2000, 305-324
11. *Denuncia di mobbing e licenziamento per giusta causa: chi la fa l'aspetti?*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2000, II, 776-790
12. *Problemi relativi all'applicazione del principio di parità retributiva tra uomini e donne*, in *Diritto pubblico comparato ed europeo*, 2000, III, 1263-1266
13. *Violazione delle regole sul collocamento e implicazioni sanzionatorie: un caso di eccesso di zelo comunitario*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2001, II, 3-9
14. *Le azioni positive nella Pubblica Amministrazione*, in *La "nuova" legge 125. Atti del Seminario di studio sul decreto n. 196/2000*, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Roma, 2001, 57-59
15. *Discriminazione senza comparazione? Appunti sulle direttive comunitarie «di seconda generazione»*, in *Giornale di diritto del lavoro e relazioni industriali*, 2003, 423-432
16. *I fondi pensione e il principio di parità di trattamento nell'ordinamento comunitario*, in M. Bessone e F. Carinci (a cura di), *La previdenza complementare*, tomo IV del Commentario *Il diritto del lavoro* diretto da F. Carinci, Torino, Utet, 2004, 63-83
17. *Eguaglianza e differenze nei rapporti di lavoro. Il diritto antidiscriminatorio tra genere e fattori di rischio emergenti*, Napoli, Jovene, 2005 (nelle "Memorie del Dipartimento di Scienze Giuridiche" dell'Università di Torino)
18. *Parità tra uomini e donne nel lavoro: recepita la direttiva Ce*, in *Diritto e pratica del lavoro*, 2005, 2069-2075
19. *Diritto comunitario del lavoro. Casi e materiali (1999-2005)*, Torino, Giappichelli, 2006 (terza edizione, con M. Roccella e M. Aimo)
20. *Stabilità versus flessibilità nel diritto comunitario: quale punto di equilibrio?*, in *Lavoro e diritto*, 2007, 327-370
21. *La tutela del lavoro negli appalti*, in *Lavoro e diritto*, 2008, 439-458
22. *Il divieto di discriminazioni razziali preso sul serio*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2008, II, 765-775
23. *La direttiva 2000/78 tutela le aspettative previdenziali del partner omosessuale di un lavoratore deceduto?*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2008, 1223-1233



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

24. *Lavoro delle donne e flessibilità: qualche obiezione a Pietro Ichino*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2009, I, 165-172
25. *Lavoro e diritto nell'Unione europea* (con M. Roccella), Padova, Cedam, 2010: versione leggermente integrata dello scritto *Diritto comunitario e diritto del lavoro*, in M. Persiani e F. Carinci (a cura di), *Trattato di diritto del lavoro*, vol. I, *Le fonti del diritto del lavoro*, Padova, Cedam, 2010, 271-393 (capitolo sesto)
26. *Sezione IV, Titolo I, Art. 6. – Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 239-248
27. *Sezione IV, Titolo I, Art. 9. – Appalti*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 269-278
28. *Sezione IV, Titolo I, Art. 10. – Cessione, trasformazione e trapasso di azienda*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 278-287
29. *Lavoro (diritto comunitario)*, voce in P. Lambertucci (a cura di), *Diritto del lavoro* (in *Dizionari del diritto privato* promossi da N. Irti), Milano, Giuffrè, 2010, 244-255
30. *Il diritto del lavoro e le responsabilità della dottrina: qualche spunto di riflessione*, in Aa. Vv., *Il diritto sociale del lavoro. La funzione dei giuristi*, Bari, Cacucci, 2011, 83-97
31. *Azione sindacale e vicende FIAT: la voce di Massimo Roccella*, in *Lavoro e diritto*, 2011, 411-419 (con M. Aimo)
32. *La Corte di Giustizia e le discriminazioni per età: scelte di metodo e di merito*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2012, I, 125-146
33. *La Corte di giustizia e il diritto del lavoro. Dialogando con Massimo Roccella sulla recente giurisprudenza in tema di non discriminazione e di lavoro non standard*, in G. Loy (a cura di), *Lavoro, Europa, diritti*, Ediesse, 2012, 21-62 (con M. Aimo)
34. *Il diritto del lavoro oltre confine: di che cosa si discute (nelle riviste)*, in *Lavoro e diritto*, 2013, 607-633 (con M. Aimo)
35. *Labour law beyond national borders: the current debate*, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, English electronic edition, 3/2013, 174-191 (con M. Aimo)
36. *La responsabilità solidale negli appalti: una tutela in declino?*, in *Diritti, lavori, mercati*, 2013, 635-669
37. *Decentramento produttivo ed esternalizzazioni nell'era dell'impresa a rete: note introduttive*, in M. Aimo, D. Izzi (a cura di), *Esternalizzazioni e tutela dei lavoratori* (collana Nuova giurisprudenza sistematica civile e commerciale), Torino, Utet, 2014, XVII-XXV (con M. Aimo)
38. *Appalti e responsabilità solidale*, in M. Aimo, D. Izzi (a cura di), *Esternalizzazioni e tutela dei lavoratori* (collana Nuova giurisprudenza sistematica civile e commerciale), Torino, Utet, 2014, 52-107
39. *Active ageing e divieti di discriminazioni in base all'età: quali tutele per i lavoratori anziani dell'Unione europea?*, paper per la settima Conferenza annuale Espanet "Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni", Torino 18-20 settembre 2014, in http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2014/sessioni/sessione_8/izzi.pdf



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

40. *Invecchiamento attivo e pensionamenti forzati*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2014, I, 585-616
41. *Molestie sessuali e danni non patrimoniali con funzione dissuasiva*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2014, II, 624-631
42. *Il lavoro a chiamata per ragioni anagrafiche è messo fuori gioco dal diritto dell'Unione europea?*, in *Giustizia civile.com*, n. 6/2015
43. *Libertà sindacale e rispetto delle convinzioni personali: la lezione di Pomigliano d'Arco*, in *Studi in memoria di Mario Giovanni Garofalo*, Bari, Cacucci, 2015, 463-474
44. *La responsabilità solidale a tutela del lavoro esternalizzato: qualche spunto dal diritto dell'Unione europea*, in *Lavoro e diritto*, 2016, 35-52
45. *Lavoro esternalizzato e vincoli di corresponsabilità tra regole interne e indicazioni europee*, in A. Perulli (a cura di), *L'idea di diritto del lavoro, oggi. In ricordo di Giorgio Ghezzi*, Milanofiori, Wolters Kluwer Italia, 2016, 579-589
46. *Il licenziamento discriminatorio secondo la più virtuosa giurisprudenza nazionale*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2016, 748-752
47. *La promozione della regolarità negli appalti attraverso la responsabilità solidale per i crediti da lavoro: sperimentazioni concluse e in corso*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2016, I, 810-831
48. *Articolo 26. Inserimento dei disabili*, in S. Allegrezza, R. Mastroianni, O. Pollicino, F. Pappalardo, O. Razzolini (a cura di), *Commentario alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE* (collana Le fonti del diritto italiano), Milano, Giuffrè, 2017, 498-510
49. *Le clausole di equo trattamento dei lavoratori impiegati negli appalti: i problemi aperti*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2017, I, 451-468
50. *Lavoro negli appalti e dumping salariale*, Torino, Giappichelli, 2018 (nella collana *Diritto del Lavoro* diretta da M. Rusciano e T. Treu)
51. *A proposito di appalti pubblici e clausole di equo trattamento*, in Associazione Italiana e della Sicurezza Sociale (AIDLASS, a cura di), *Frammentazione organizzativa e lavoro: rapporti individuali e collettivi. Atti delle Giornate di Studio di Diritto del Lavoro. Cassino, 18-19 maggio 2017*, Milano, Giuffrè, 2018, 480-483
52. *Disability and Employee Well-being in Collective Agreements: Practices and Potential*, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2018, n. 3 (con M. Aimo)
53. *Labour law beyond national borders: major debates in 2017*, in *Lavoro e diritto*, 2019, 343-373, ma anche in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, English electronic edition, 3/2018, 192-214, e in *Employees & Employers: Labour Law & Social Security Review*, 2019, n. 1, 9-42 (with M. Aimo, R. Buschmann)
54. *Le droit du travail au-delà des frontières nationales: principaux débats en 2017*, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2019, n. 2, 124-148 (con M. Aimo, R. Buschmann)
55. *Diritto del lavoro dell'Unione Europea*, Padova, Cedam, 2019 (con M. Roccella, T. Treu, M. Aimo)
56. *Requisiti di statura minima e discriminazioni di genere nelle assunzioni*, in *Giurisprudenza italiana*, 2019, n. 8-9, 1881-1885



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

57. *Il work-life balance al maschile: a proposito di congedi dei padri*, in *Lavoro e diritto*, 2020, n. 2, 333-353
58. *La sentenza EPSU c. Commissione europea, ovvero il dialogo sociale europeo messo sotto sorveglianza*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2020, n. 2, I, 331-359 (con F. Guarriello, A. Lo Faro, L. Zoppoli, V. Bavaro)
59. *Introduzione a Europa 2020. Quo vadis?* in *Lavoro e diritto*, 2020, n. 3, 363-367 (con F. Bano, S. Borelli)
60. *Discriminazioni verso i genitori e risarcimento dei danni in funzione sanzionatoria*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, II, 665-672
61. *L'Europa sociale fra protezionismi e aspirazioni solidaristiche*, in U. Gargiulo, M. Ranieri (a cura di), *Protezionismo e diritto del lavoro, Quaderni della Rivista Diritti, lavori, mercati*, 2020, n. 9, 165-178
62. *Diritti sociali e integrazione negativa nel mercato unico europeo: da Laval a oggi*, in M. Aimò, A. Fenoglio, D. Izzi (a cura di), *Studi in memoria di Massimo Roccella*, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, 2021, 793-818; pubblicato con minime variazioni anche in *Labor*, 2021, n. 5, 499-517
63. *Quali responsabilità per l'impresa sostenibile? Introduzione*, in corso di stampa in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, n. 4, I (con S. Borelli e V. Speciale)
64. *L'impresa tra strategie di due diligence e responsabilità*, in corso di stampa in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, n. 4, I (con S. Borelli)
65. *Paternità e congedi alla luce della direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare*, di prossima pubblicazione in P. Albi, A. Niccolai, R. Galardi, M. Falsone, S. D'Ascola (a cura di), *Scritti in onore di Oronzo Mazzotta*

b) Progetti di ricerca di livello locale, nazionale e internazionale

Responsabile di diversi progetti di ricerca finanziati dall'Università di Torino e svolti da gruppi di ricerca costituiti presso il Dipartimento di Giurisprudenza, tra cui:

- il gruppo di ricerca operante nel biennio 2012-2013 in relazione al progetto di ricerca "Il ruolo della Corte di giustizia nello sviluppo del diritto sociale europeo"
- il gruppo di ricerca operante nel biennio 2015-2016 in relazione al progetto di ricerca "Il cantiere aperto delle riforme del lavoro tra esigenze di semplificazione e nuove formule di flessibilità"
- il gruppo di ricerca operante nel biennio 2017-2018 in relazione al progetto di ricerca "Istanze del mercato integrato europeo e tutela dei diritti sociali"
- il gruppo di ricerca operante nel triennio 2019-2021 in relazione al progetto di ricerca "I primi frutti normativi del Pilastro europeo dei diritti sociali: una nuova stagione per la politica sociale dell'Unione?"

Responsabile scientifico dell'assegno per attività di ricerca, cofinanziato dal MIUR, relativo al progetto di durata biennale (2013-2014) "La cessazione del rapporto di lavoro: una lettura di genere delle innovazioni introdotte dalla legge n. 92/2012", bandito dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Torino e di cui è risultata vincitrice la dott.ssa A. Fenoglio.

Responsabile scientifico dell'assegno per attività di ricerca relativo al progetto di durata annuale (2016) "I divieti di discriminazione nella previdenza integrativa", bandito dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino e di cui è risultato vincitore il dott. G. Castellani.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

È stata componente – a far data dal 1995 – di vari gruppi di ricerca di livello internazionale, nazionale e locale, tra i quali si segnalano:

- il gruppo di ricerca nazionale, operante dal 1995 al 1999, nell’ambito del progetto nazionale di ricerca “Eguaglianza e differenza. Dal contratto di lavoro alla cittadinanza sociale”, coordinato dalla prof.ssa M.V. Ballestrero (Università di Genova) come responsabile nazionale e dal prof. M. Roccella (Università di Torino) come responsabile dell’unità locale
- il gruppo di ricerca internazionale, operante dal 1997 al 2002 nell’ambito dell’Azione Integrata Italia-Spagna, dal titolo “L’influenza del diritto comunitario sui diritti nazionali del lavoro: Italia e Spagna a confronto”, coordinata dal prof. M. Roccella (Università di Torino) e dal prof. S. González Ortega (Università Carlos III di Madrid)
- il gruppo di ricerca di rilevante interesse nazionale, operante dal 2004 al 2006, nell’ambito del progetto nazionale di ricerca “Flessibilità e sicurezza nel mercato del lavoro: convergenza o contrasto?”, coordinato dalla prof.ssa M.V. Ballestrero (Università di Genova) come responsabile nazionale e dal prof. M. Roccella (Università di Torino) come responsabile dell’unità locale
- il gruppo di ricerca nazionale costituito negli anni 2009 e 2010, con il coordinamento dei proff. M.G. Garofalo (Università di Bari) e M. Roccella (Università di Torino), ai fini della redazione del Commentario al Contratto collettivo nazionale dei metalmeccanici del 20 gennaio 2008 (il Commentario è stato pubblicato nel 2010 per i tipi di Cacucci)
- il gruppo di ricerca nazionale impegnato dal 2013 al 2016 nel progetto di rilevante interesse nazionale (PRIN), finanziato dal MIUR e coordinato come responsabile nazionale dalla prof.ssa D. Gottardi, dal titolo “LEGAL_frame_WORK. Lavoro e legalità nella società dell’inclusione”
- la rete di esperti internazionali coinvolta nel 2016-2017 nel Progetto di ricerca internazionale “L’évolution de la notion de famille et des diverses formes de familles dans différents domaines du droit”, finanziato dal Fonds national suisse de la recherche scientifique e coordinato dall’Université de Neuchâtel (sotto la direzione dei proff. O. Guillod, P. Mahon, T. Obrist)
- i gruppi di ricerca locale attivi su progetti finanziati dall’Università di Torino, tra cui:
 - il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento del prof. M. Roccella, operante dal 2000 al 2004, nell’ambito del progetto di ricerca “Il progetto di Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea e il diritto del lavoro: dai diritti fondamentali della ‘persona che lavora’ ai diritti sociali”
 - il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento del prof. M. Roccella, operante dal 2004 al 2006, nell’ambito del progetto di ricerca “La flessibilità nelle tipologie contrattuali di lavoro subordinato”
 - il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento del prof. M. Roccella (e dal dicembre 2010 della prof.ssa M. Aimo), operante dal 2007 al 2011, relativo al progetto di ricerca “Esternalizzazioni e diritto del lavoro”
 - il gruppo di ricerca interdisciplinare, istituito presso il Dipartimento Culture, politica e società e diretto dalla prof.ssa F. Roncarolo, operante dal 2012 al 2014 nell’ambito del progetto di ricerca interdisciplinare “Comunicare le politiche pubbliche”
 - il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento della prof.ssa M. Aimo, operante nel biennio 2013-2014, relativo al progetto di ricerca “Promozione dell’occupazione tra incentivi e controlli”



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

- il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento della prof.ssa M. Aimo, operante nel biennio 2016-2017, relativo al progetto di ricerca “Il diritto del lavoro dopo il c.d. Jobs Act: il cantiere normativo è chiuso?”
- il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento della prof.ssa M. Aimo, operante dal 2017 al 2019, relativo al progetto di ricerca “Il Jobs Act alla prova: flessibilità in entrata e flessibilità organizzativa”
- il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento della prof.ssa A. Fenoglio, operante dal 2018 al 2020, relativo al progetto di ricerca “Quarta rivoluzione industriale e rapporti di lavoro”.
- il gruppo di ricerca istituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza con il coordinamento della prof.ssa A. Fenoglio, operante dal 2021 al 2023, relativo al progetto di ricerca “Digitalizzazione e lavoro: nuovi spazi di autonomia organizzativa nella subordinazione”.

c) Riconoscimenti ottenuti per l'attività di ricerca

Nel 1995 ha ricevuto dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) il Premio intitolato a Ludovico Barassi per la migliore tesi di laurea nella materia dell'anno 1993 (commissione giudicatrice composta dai Proff. Massimo D'Antona, Alessandro Garilli e Roberto Pessi)

Nel 2007 ha ricevuto dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) il Premio intitolato a Massimo D'Antona per la migliore opera prima prodotta nel biennio 2005-2006 (commissione giudicatrice composta dai Proff. Carlo Cester, Raffaele De Luca Tamajo e Mario Napoli)

d) Principali interventi a convegni (anni 2011-2021)

Nell'ambito del Seminario di studi “Il diritto sociale del lavoro: presente e futuro. A che servono i giuristi del lavoro?”, tenutosi presso l'Università di Bari Aldo Moro il 4 febbraio 2011, ha svolto l'intervento “Il diritto del lavoro e le responsabilità della dottrina: qualche spunto di riflessione” il cui testo, ampliato e rivisto, è pubblicato in Aa. Vv., *Il diritto sociale del lavoro. La funzione dei giuristi*, Bari, Cacucci, 2011, pp. 83-97.

Nell'ambito del Convegno “Lectio Magistralis. In ricordo di Massimo”, organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Cagliari e tenutosi a Cagliari il 21 ottobre 2011, ha svolto, insieme a Mariapaola Aimo, la relazione introduttiva “La Corte di giustizia e il diritto del lavoro. Dialogando con Massimo sulla recente giurisprudenza in tema di non discriminazione e di lavoro non standard”. Il testo della relazione, ampliato e rivisto, è confluito nel saggio: M. Aimo, D. Izzi, *La Corte di giustizia e il diritto del lavoro. Dialogando con Massimo Rocco sulla recente giurisprudenza in tema di non discriminazione e di lavoro non standard*, in G. Loy (a cura di), *Lavoro, Europa, diritti*, Roma, Ediesse, 2012, pp. 21-62.

Nell'ambito del Convegno in onore di Maria Vittoria Ballestrero “Le riforme dei diritti del lavoro nazionali per superare la crisi economica”, organizzato presso l'Università di Genova il 14 dicembre 2012, ha svolto l'intervento “Regole di pensionamento e discriminazioni per età”.

Ha organizzato, coordinato e introdotto il Seminario di studi “Flessibilità e lavoro dopo la Legge Monti-Fornero”, tenutosi presso l'Università di Torino nei giorni 1 e 2 febbraio 2013.

Nell'ambito del Convegno “Cittadinanza: diritto o privilegio?” organizzato dalla Scuola di Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico Sociali dell'Università di Torino, tenutosi il 27 e 28 maggio 2014, ha svolto, insieme a Valeria Granaglia, un intervento intitolato “Invecchiamento attivo e solidarietà intergenerazionale tra retorica e realtà”.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Ha organizzato e introdotto il Convegno “Il lavoro esternalizzato nell’era dell’impresa a rete”, tenutosi a Torino il 9 giugno 2014 e patrocinato da Avvocati Giuslavoristi Italiani (AGI) e Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLSS).

Nell’ambito della settima conferenza internazionale ESPANet Italia 2014 (“The Network for the European Social Policy Analysis”) dedicata al tema “Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni” svoltasi presso l’Università di Torino nei giorni 18, 19 e 20 settembre 2014, ha presentato, all’interno della sessione su “Cambiamenti demografici e lavoro”, il paper intitolato “Active ageing e divieti di discriminazioni in base all’età: quali tutele per i lavoratori anziani dell’Unione europea?”. Il testo della relazione è pubblicato sulla pagina del convegno all’indirizzo http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2014/sessioni/sessione_8/izzi.pdf.

Nell’ambito del Progetto internazionale “Courts and Charters. Workers’ rights and access to the European Courts and Charters”, in occasione del Workshop organizzato presso l’Ufficio internazionale del Lavoro di Torino il 6 e 7 ottobre 2014, ha svolto un intervento in qualità di discussant dei casi giurisprudenziali presentati.

Ha organizzato il Seminario di studi “Le politiche del lavoro oggi”, tenutosi presso l’Università di Torino il 31 marzo 2015, e vi ha svolto un intervento.

Nell’ambito del Convegno Internazionale in memoria del Prof. Giorgio Ghezzi “L’idea di diritto del lavoro, oggi”, svoltosi presso l’Università Ca’ Foscari di Venezia il 25 e 26 settembre 2015, ha presentato il paper “La responsabilità solidale a tutela del lavoro esternalizzato: qualche spunto dal diritto dell’Unione europea”: il testo, ampliato e rivisto, è confluito nel saggio pubblicato con lo stesso titolo in *Lavoro e diritto*, 2016, 35-52.

Nell’ambito del Progetto di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2010-2011 “LEGAL_frame_WORK Lavoro e legalità nella società dell’inclusione”, in occasione del seminario di studi “Le politiche europee di contrasto al lavoro sommerso” organizzato presso l’Università di Milano Bicocca il 19 novembre 2015, ha svolto un intervento su “Lavoro esternalizzato e promozione della regolarità”.

In occasione del Convegno “La responsabilità negli appalti di lavoro” organizzato dal Centro Studi di Diritto del lavoro Domenico Napoletano (CSDN) presso l’Università di Verona il 13 maggio 2016, ha svolto la relazione “La responsabilità solidale tra potenzialità e problemi”.

In occasione del Convegno nazionale del Centro Studi di Diritto del lavoro Domenico Napoletano (CSDN) “Il Capitale umano. Il diritto del lavoro al tempo della precarietà” tenutosi a Torino il 27 e 28 maggio 2016, ha svolto un intervento in tema di licenziamenti discriminatori, il cui testo, ampliato e rivisto, è confluito nello scritto *Il licenziamento discriminatorio secondo la più virtuosa giurisprudenza nazionale*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2016, 748-752.

Componente del Comitato scientifico del Convegno di studi “Autonomia e subordinazione DEL diritto del lavoro”, organizzato dal Dipartimento di Scienze politiche e sociali dell’Università di Bologna e tenutosi a Bologna il 17 e 18 novembre 2016.

Nell’ambito del Seminario di studi “La tutela contro le discriminazioni sul lavoro” tenutosi a Bologna il 2 dicembre 2016, ha svolto la relazione “Questioni (sempre) attuali sulla discriminazione di genere”.

Nell’ambito del Seminario “Le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro” tenutosi a Torino il 16 marzo 2017, organizzato dalla Scuola Superiore di Magistratura, ha svolto la relazione “L’applicazione delle tutele antidiscriminatorie alle molestie sessuali”.

Nell’ambito delle Giornate di Studio dell’Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale su “Frammentazione organizzativa e lavoro: rapporti individuali e collettivi”, tenutesi presso



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

l'Università di Cassino il 18 e 19 maggio 2017, ha svolto l'intervento "A proposito di appalti pubblici e clausole di equo trattamento", il cui testo, integrato di note, è pubblicato col titolo originario in Associazione Italiana e della Sicurezza Sociale (AIDLASS, a cura di), *Frammentazione organizzativa e lavoro: rapporti individuali e collettivi. Atti delle Giornate di Studio di Diritto del Lavoro. Cassino, 18-19 maggio 2017*, Milano, Giuffrè, 2018, 480-483.

In occasione del "II Forum regionale dei Comitati Unici di Garanzia del Piemonte" organizzato da Regione Piemonte, Consigliera regionale di Parità e Università di Torino e tenutosi a Torino il 6 giugno 2018 ha svolto l'intervento (insieme alla Consigliera di Parità della Regione Piemonte Giulia Maria Cavaletto) "Come si redige un piano di azione positive: cosa non può mancare e margini per soluzioni innovative".

Nell'ambito del *XXII World Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) on Transformations of Work: challenges for the National Systems of Labour Law and Social Security*, tenutosi a Torino dal 4 al 7 settembre 2018, ha presentato e discusso (con Mariapaola Aimo) il paper "Disability and workers' well-being in collective agreements: practices and potential" (<http://www.islssltorino2018.org/it/>). Il testo della relazione, ampliato e rivisto, è confluito nel contributo (con M. Aimo), *Disability and Employee Well-being in Collective Agreements: Practices and Potential*, in *E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES*, Volume 7, No. 3 September - October 2018, 95-108.

Nell'ambito del Convegno internazionale *Changing Families, Changing Institutions?* tenutosi presso l'Università di Torino il 24 e 25 ottobre 2019 (a conclusione dell'omonimo progetto di ricerca interdisciplinare di Ateneo), ha svolto l'intervento "Paternità e congedi dal lavoro: un quadro in movimento". La riflessione iniziata in tale occasione è stata poi sviluppata nel saggio *Il work-life balance al maschile: a proposito di congedi dei padri*, pubblicato in *Lavoro e diritto*, 2020, 333-353.

Ha partecipato al dibattito scientifico organizzato dalla *Rivista giuridica del lavoro* il 29 gennaio 2020 a seguito della sentenza del Tribunale europeo del 24 ottobre 2019, T-310/18, *EPSU c. Commissione europea*. L'intervento di risposta alle questioni sottoposte ai partecipanti, integrato di note essenziali e rivisto alla luce del dibattito con i colleghi, è confluito nel contributo (con F. Guarriello, A. Lo Faro, L. Zoppoli, V. Bavaro) *La sentenza EPSU c. Commissione europea, ovvero il dialogo sociale europeo messo sotto sorveglianza*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2020, I, 331-359.

Nell'ambito del progetto "Spazio Pubblico del Campus Luigi Einaudi" dell'Università di Torino ha partecipato al webinar interdisciplinare organizzato il 17 giugno 2020 su "Scuola, famiglia e lavoro ai tempi del Covid: quali conseguenze per le pari opportunità?", svolgendo un intervento circa le misure previste per consentire la conciliazione lavoro-famiglia durante la pandemia e i loro limiti (<https://www.unito.it/eventi/scuola-famiglia-e-lavoro-ai-tempi-del-covid-nono-appuntamento-di-oltre-la-pandemia-spazio>)

Per onorare il prof. Roccella in occasione del decimo anniversario della sua scomparsa, ha curato (con M. Aimo e A. Fenoglio) il volume *Studi in memoria di Massimo Roccella* pubblicato nelle *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza* dell'Università di Torino (Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, 2021), e ha presieduto il Convegno *In ricordo di Massimo Roccella* tenutosi all'Università di Torino il 5 novembre 2021, nel quale tale volume è stato presentato.

PRINCIPALI ATTIVITÀ DIDATTICHE

Dall'a.a. 2004-2005 all'a.a. 2010-2011 professoressa affidataria del corso di Diritto del lavoro (da 9 cfu) tenuto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Torino, sede decentrata di Cuneo; nell'a.a.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

2010-2011, inoltre, professoressa affidataria dei corsi di Diritto del lavoro europeo (da 6 cfu) e di Diritto del lavoro (da 9 cfu) della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dall'a.a. 2011-2012 a oggi professoressa titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro (da 12 cfu) nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza dell'Università di Torino, oltre che dell'insegnamento di Diritto del lavoro dell'Unione europea (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in Scienze amministrative e giuridiche delle organizzazioni pubbliche e private del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dopo aver tenuto l'insegnamento di Diritto del lavoro dell'Unione europea (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in Studi giuridici europei del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino dall'a.a. 2011-2012 all'a.a. 2017-2018, dall'a.a. 2018-2019 a oggi è co-titolare dell'insegnamento in lingua inglese di International and European Labour Law (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in European Legal Studies del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dall'a.a. 2018-2019 a oggi è co-docente del seminario interdisciplinare Genere e diritto (da 3 cfu) istituito nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dall'a.a. 2012-2013 componente del Collegio docenti del Dottorato di ricerca in Diritto, Persona e Mercato dell'Università di Torino e supervisore di tesi.

Sul fronte della didattica di terzo livello ha svolto numerosi incarichi di docenza di Diritto del lavoro e di Diritto del lavoro dell'Unione Europea, tra i quali si ricordano quelli:

- nell'ambito del Master universitario di II livello per "Giuristi d'Impresa" organizzato dalla Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università di Torino in collaborazione con la Facoltà di Giurisprudenza (dal 1998 al 2005);
- nella Scuola di specializzazione in diritto degli scambi transnazionali istituita presso l'Università di Torino e diretta dal prof. G. Ajani (nell'a.a. 2001-2002);
- nei Corsi sul Diritto antidiscriminatorio rivolti agli Avvocati del Foro di Milano (più volte), del Foro di Torino (più volte), del Foro di Modena e Reggio Emilia, del Foro di Cuneo e del Foro di Pescara (dal 2004 a oggi);
- nel Master universitario di II livello in "Organizzazione e sviluppo delle risorse umane", organizzato dalla Facoltà di Scienze Politiche, poi Dipartimento di Culture, politica e società, dell'Università di Torino (dall'a.a. 2007-2008 a oggi);
- nel Master in "Relazioni industriali" organizzato dall'Associazione Bancaria Italiana e da Universitas Mercatorum (dal 2011 al 2018);
- nell'ambito del Master in "Relazioni Industriali nel lavoro privato e pubblico" dell'Università di Cagliari (nell'a.a. 2012-2013);
- nel Master in apprendistato di alta formazione e ricerca in "Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino (negli a.a. 2015-2016 e 2016-2017);
- nel Master universitario di II livello in "Diritto del lavoro e Relazioni industriali" organizzato dall'Università di Milano Statale e diretto dal prof. A. Tursi (negli a.a. 2015-2016 e 2016-2017).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE E COLLANE E AD ASSOCIAZIONI

Membro della redazione della rivista *Lavoro e diritto* (Bologna, il Mulino) dal 2011

Già componente (dal 2012 al 2015) del Comitato direttivo della *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale* (Roma, Ediesse), dal 2016 è componente del Comitato di indirizzo scientifico e di referaggio della stessa rivista e responsabile della redazione piemontese della collegata rivista *RGLNews*, divenuta (dal 2021) *Rivista giuridica del lavoro-Giurisprudenza online*

Componente del Comitato scientifico e di referaggio (per la parte II) della *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro* (Milano, prima Giuffrè e poi Giuffrè Francis Lefebvre) dal 2017

Componente del Comitato scientifico della collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza* dell'Università di Torino (Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane) dal 2020

Socia dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLaSS) dal 1999

Componente del Comitato scientifico del Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di genere (CIRSDe) dell'Università di Torino dal 2016

Socia dello European Law Institute (ELI) dal 2017

Socia della Labour Law Community (LLC) dal 2021

Membro dell'Italian Equality Network (IEN) dal 2021

APPARTENENZA A ORGANI COLLEGIALI E PRINCIPALI INCARICHI

Membro della Giunta responsabile della Biblioteca Francesco Ruffini annessa al Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Torino (nel 1999).

Rappresentante dei ricercatori nel Consiglio della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Torino (nel triennio febbraio 2001-marzo 2004, e nuovamente nel biennio maggio 2007-maggio 2009).

Membro della commissione del corso-concorso bandito per il personale tecnico-amministrativo dell'Università di Torino (nel 2006).

Membro della Giunta del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Torino (da novembre 2007 a novembre 2010).

Membro della commissione esaminatrice dei candidati alla selezione per addetti ai servizi di Job Placement delle diverse Facoltà dell'Ateneo di Torino (nel 2011).

Membro della Commissione esaminatrice per l'esame di abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato presso la Corte d'Appello di Torino (nella sessione di esami 2011).

Componente del Collegio docenti del Dottorato di Ricerca in Diritto, Persona e Mercato dell'Università di Torino e supervisore di dottorandi (dall'a.a. 2012-2013 a oggi).

Componente della Commissione Didattica del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino (dal 2012 al 2018).

Componente del Comitato Scientifico del Master universitario di I livello in "Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane" in Apprendistato di Alta Formazione dell'Università di Torino finanziato dalla Regione Piemonte (negli a.a. 2015-2016 e 2016-2017).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Membro della Commissione responsabile dei tirocini forensi anticipati del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino (dal 2017 a oggi)

Rappresentante dei professori associati nella Giunta del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino (dal 2018 al 2021)

Torino, 21 dicembre 2021